

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

laut-2024-027 Procedura comparativa per l'individuazione di 1 soggetto in possesso delle competenze richieste per lo svolgimento di attività di supporto al progetto di ricerca VoiceOver - Victims of trafficking in human beings support and Empowerment by means of a survivor leaders Engagement model, PRJ-0268 Victims of trafficking in human beings support and Empowerment by means of a survivor leaders Engagement model, CUP F73C23000200006. Responsabile scientifico prof.ssa Giovanna Marconi

AFRU/DRUO/SCCPTAP/TB

il direttore generale

visto lo Statuto dell'Università luav di Venezia

vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"

visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare l'art. 7 - comma 6

visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

visto il regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati)

visto il Regolamento dell'Università luav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali, emanato con decreto rettorale 3 dicembre 2021 n. 700

vista la legge 06 novembre 2012, n. 190, contenente disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione e successive modificazioni

visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Pubblica Amministrazione" e sue successive modificazioni ed integrazioni

visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni"

vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019" e in particolare l'art. 1, comma 303 in base al quale, a decorrere dal 01 gennaio 2017, i contratti stipulati dalle università statali ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 165/2001, non sono più soggetti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti

visto il regolamento luav per la disciplina di procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di collaborazione di natura autonoma, emanato con decreto rettorale 1 agosto 2022, n. 439

visto il codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 1 febbraio 2022, n. 52

vista la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) luav adottato per il triennio 2024-26 con delibera del consiglio di amministrazione rep. n. 2 del 31 gennaio 2024

vista la richiesta prot. n. 41104 del 03/06/2024, con la quale la prof.ssa Giovanna Marconi segnala che per le attività di supporto al progetto di ricerca VoiceOver - Victims of trafficking in human beings support and Empowerment by means of a survivor leaders Engagement model, PRJ-0268 Victims of trafficking in human beings support and Empowerment by means of a survivor leaders Engagement model, CUP F73C23000200006, è necessario avvalersi di 1 soggetto in possesso di adeguate competenze

visto che la ricognizione interna prot. n. 41109 del 03/06/2024 ha avuto esito negativo, si ritiene necessario avviare apposita procedura comparativa volta ad individuare 1 soggetto esterno con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo

decreta

articolo 1 Procedura comparativa e oggetto della prestazione

Ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 165/2001, è indetta una procedura comparativa volta ad individuare 1 soggetto esterno con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo.

La prestazione ha per oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

La cattedra Unesco SSIIM sull'inclusione Socio-Spaziale dei Migranti Internazionali - Politiche e Pratiche Urbane dell'Università luav di Venezia (SSIIM-IUAV) è partner del progetto VoiceOver, finanziato da fondi AMIF (Asylum Migration and Integration Funds) sulla linea 'Assistance, support and integration of third country national victims of trafficking in human beings'. Voiceover intende dare voce, attraverso azioni di empowerment e training, a vittime e ex-vittime di tratta di esseri umani al fine di renderle soggetti attivi nei territori e nelle città partner dove sono promossi percorsi di integrazione da parte di attori locali impegnati nell'emersione dallo sfruttamento e operanti in sistemi territoriali di protezione e prevenzione. Nell'ambito del progetto VoiceOver, SSIIM-IUAV ha già realizzato un toolkit sulle buone pratiche europee che impiegano l'approccio peer-to-peer ingaggiando ex-beneficiari in percorsi di inclusione socio-spaziale di migranti e vittime di tratta, sta collaborando alla realizzazione di alcuni moduli nei percorsi di training attivati dai partner e ha la responsabilità di monitorarne e valutarne l'andamento;

In questo ambito il/la collaboratore/trice dovrà occuparsi, sotto la supervisione della responsabile scientifica, delle seguenti attività:

- Rilevare (attraverso interviste in profondità) e analizzare le attività di training realizzate dai 5 partner di progetto in Italia, Spagna, Romania, Francia e Belgio;
- predisporre delle griglie di sintesi che restituiscano in modo dettagliato metodologie impiegate e forze/debolezze di ciascun caso, ma consentano anche analisi trasversali dei percorsi di training sperimentati dai partner;
- Esaminare i profili giuridici per l'inserimento della figura del peer-survivor all'interno dei sistemi antitrattra, in un'ottica di analisi comparata dei sistemi giuridici nei paesi partner;
- Contribuire alla costruzione e realizzazione di un "survivor engagement model" basato sulla valutazione della sperimentazione nei 5 paesi partner

- Partecipare come relatore/trice ad una conferenza internazionale per presentare gli esiti in itinere della ricerca

- Collaborare all'organizzazione di un evento conclusivo che si terrà presso l'Università Iuav di Venezia entro marzo 2025;

Il/la collaboratore/trice dovrà inoltre: partecipare attivamente agli incontri previsti dal progetto contribuendo all'elaborazione dei contenuti e al reporting; affiancare i ricercatori della Cattedra Unesco SSIIM nella realizzazione, con ex-vittime di tratta, di mappe mentali sulle città oggetto dell'azione; contribuire alla sistematizzazione e diffusione dei risultati della ricerca attraverso canali quali il sito web della Cattedra Unesco SSIIM, il sito web e la pagina facebook di VoiceOver, predisponendo brevi testi e notizie da pubblicarvi.

La prestazione prevede un compenso lordo di euro 11.500 =

(undicimilacinquecento/00) più IVA se dovuta e oneri a carico dell'Università Iuav di Venezia.

La prestazione avrà durata di 8 (otto) mesi, a decorrere dal 01/08/2024, decorrenza subordinata alla conclusione della presente procedura selettiva.

La spesa troverà copertura sul budget della U.O. 2742 (Servizio ricerca), UA.01.02.04.03 (Servizio ricerca), CA.3.10.05.07 - Prestazioni professionali e occasionali su Progetti di Ricerca- progetto: PRJ-0268---Victims of trafficking in human beings support and

Empowerment by means of a survivor leaders Engagement model.

Nel caso in cui l'attività del progetto sia finanziata con fondi provenienti, in tutto o in parte, dall'Unione Europea, in materia di assoggettamento della prestazione ad I.V.A., potrà trovare applicazione il disposto dell'art. 72, comma 1 lett. c) del d.P.R. n. 633/1972.

articolo 2 Requisiti di ammissione

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, del seguente titolo di studio:

- laurea magistrale in LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, LM-G01 Giurisprudenza; LM62-Scienze della Politica; LM88 Sociologia e ricerca sociale.

Ai candidati è richiesto altresì il possesso delle seguenti esperienze e competenze:

- documentata capacità di ideare, programmare e condurre ricerca-azione e capacity-building su questioni relative ai flussi umanitari, all'accoglienza di richiedenti asilo e rifugiati, all'inclusione dei residenti stranieri

- documentata conoscenza del funzionamento del sistema italiano di protezione per richiedenti asilo e rifugiati e nello specifico delle vittime di tratta; oltre che conoscenza dei recenti cambiamenti legislativi in materia

- documentata esperienza di collaborazione con organizzazioni della società civile che si occupano di integrazione e antidiscriminazione, e/o del tema della tratta degli esseri umani

- documentata esperienza di collaborazione con istituzioni regionali, nazionali e internazionali in ambiti attinenti alle migrazioni internazionali e alla tutela dei diritti umani

- dimostrata capacità di organizzazione e conduzione di seminari/workshop/tavoli di lavoro nazionali e/o internazionali su questioni attinenti le migrazioni internazionali.

Altri requisiti richiesti:

Ottima conoscenza dell'inglese e del francese, parlato e scritto, desumibile da certificazioni o attestati o da comprovata esperienza professionale a livello internazionale o all'estero.

articolo 3 Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda va compilata in carta semplice, utilizzando il modulo allegato e deve contenere, a pena di esclusione dalla selezione, le indicazioni necessarie ad individuare in modo univoco:

- l'incarico per il quale intende presentare la propria candidatura

- cognome e nome
- luogo e la data di nascita
- codice fiscale
- cittadinanza
- residenza
- di godere dei diritti politici
- di non avere riportato condanne penali e di non aver carichi penali pendenti (in caso contrario specificare gli estremi delle relative sentenze, nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti)
- i titoli di studio di cui è in possesso
- di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al IV grado compreso, nonché rapporto di coniugio, di unione civile e di convivenza con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio d'Amministrazione o con un professore afferente alla struttura che attribuisce il contratto
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri).

Nella domanda dovrà essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione. Ogni eventuale variazione dello stesso dovrà essere tempestivamente comunicata all' Area finanze e risorse umane - divisione risorse umane e organizzazione, servizio concorsi e carriere personale tecnico amministrativi e previdenza di questa Università.

La domanda, debitamente sottoscritta, va indirizzata al Direttore Generale dell'Università Iuav di Venezia, S. Croce n. 191, Tolentini, 30135 Venezia.

Alla domanda vanno allegati:

- curriculum vitae (secondo il modello allegato e comunque privo di foto, dati personali e firma)
- fotocopia del documento di identità e del codice fiscale

La domanda dovrà pervenire **entro e non oltre il decimo giorno** dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Ufficiale di Ateneo. Qualora tale termine coincida con un giorno festivo o non lavorativo o di chiusura dell'Ateneo, la scadenza è prorogata al primo giorno lavorativo successivo. Si terrà conto esclusivamente della data di arrivo e non di quella di spedizione. Le domande pervenute oltre il termine non saranno accettate.

La documentazione potrà essere prodotta tramite fax (numero fax. 041-2571877), ovvero a mano, al Servizio archivio di Ateneo e flussi documentali (Ufficio Protocollo), S. Croce n. 191 - 30135 Venezia, aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 13,00 e il giovedì anche dalle ore 14.30 alle 16.30.

La domanda può essere inoltre inviata valendosi della Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo ufficio.protocollo@pec.iuav.it, entro il medesimo termine. L'invio potrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda trasmessa da un indirizzo di posta elettronica non certificata; la domanda e gli allegati alla medesima dovranno essere inviati in formati portabili statici non modificabili, che non possano contenere macroistruzioni o codici eseguibili.

Si invita ad allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda, gli allegati e copia del documento valido di identità preferibilmente in formato PDF.

Saranno, comunque, accettati file in formato .tiff, .xml, .jpg (in particolare per i documenti di identità). La trasmissione della domanda e dei relativi allegati in formati diversi (es. .doc, .xls,) non sarà ritenuta valida ai fini della selezione. Il candidato che trasmette la domanda tramite Posta Elettronica Certificata non dovrà provvedere al successivo inoltro della domanda cartacea.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito, da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione universitaria, inoltre, non assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancato, oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso, per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali o telegrafici, a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

articolo 4 Svolgimento della valutazione comparativa e attivazione del contratto

L'Università Iuav di Venezia provvederà ad effettuare la valutazione comparativa dei curricula pervenuti avvalendosi di una Commissione giudicatrice, appositamente nominata dal direttore generale dell'università Iuav di Venezia, composta da soggetti esperti nelle materie oggetto della prestazione.

La Commissione potrà altresì riservarsi la facoltà di un eventuale colloquio di approfondimento.

Al termine della procedura comparativa, la Commissione redige un verbale indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto esterno eventualmente prescelto. I relativi atti sono sottoposti all'approvazione del direttore generale da parte dell'ufficio competente.

L'esito della valutazione comparativa dei candidati esterni sarà pubblicato nel sito di Ateneo alla sezione: <https://www.iuav.it/Lavora-con/assegni-in/incarichi-/index.htm>, nella pagina web relativa alla selezione in oggetto.

La valutazione espressa dalla Commissione giudicatrice non dà luogo a giudizi di idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria.

L'ufficio competente provvede a convocare il soggetto individuato per stipulare un contratto di lavoro autonomo della durata di 6 (sei) mesi, decorrente dalla stipula dello stesso, da svolgersi nei tempi e nei luoghi concordati tra le parti

articolo 5 Incompatibilità

Ai sensi dell'art. 25 della legge 23 dicembre 1994 n. 724, al personale delle amministrazioni pubbliche che cessa volontariamente dal servizio pur non avendo il requisito previsto per il pensionamento di vecchiaia dai rispettivi ordinamenti previdenziali ma che ha tuttavia il requisito contributivo per l'ottenimento della pensione anticipata di anzianità previsto dai rispettivi ordinamenti, non possono essere conferiti gli incarichi di cui alla presente procedura.

Non si potrà inoltre procedere alla stipula del contratto con coloro che si trovino in condizioni di incompatibilità rispetto a quanto previsto dal cui al comma 1 dell'art. 25 della Legge n. 724/1994 e dal comma 9 dell'art. 5 del Decreto Legge. 06 luglio 2012 n. 95 convertito con modificazioni dalla Legge 07 agosto 2012 n. 135.

Non si potrà procedere, altresì, alla stipula del contratto qualora tra il soggetto prescelto e il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di

Amministrazione dell'Ateneo, sussista un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, nonché rapporto di coniugio con gli stessi. Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetta al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto. Non si potrà procedere con la stipula del contratto, nel caso in cui il candidato in possesso di partita iva sia titolare di ditta individuale.

articolo 6 Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, conformemente alle disposizioni di cui al Regolamento Europeo del Parlamento e del Consiglio 2016/679, nonché di cui al Decreto Legislativo 196/2003.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi; gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

La pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa.

L'informativa sul trattamento dei dati personali è disponibile al seguente link: <https://www.iuav.it/privacy1/informativ/selezioni-3/index.htm>

Il Titolare del trattamento è l'Università Iuav di Venezia, Santa Croce 191, 30135 Venezia, e può essere contattato al seguente indirizzo email: privacy@iuav.it. Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato ai seguenti indirizzi: email dpo@iuav.it; PEC dpo@pec.iuav.it.

articolo 7 Disposizioni finali, responsabile del procedimento e pubblicità

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università Iuav di Venezia si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.

Il presente decreto è registrato nel repertorio dei decreti del direttore generale ed è pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sulla pagina web all'indirizzo <https://www.iuav.it/Lavora-con/assegni-in/incarichi-/index.htm>

Il responsabile del procedimento della presente selezione è Monica Gallina - Servizio concorsi e carriere personale amministrativo e previdenza. Per informazioni: tel 041-257/1711 - 1576 - 2323 e-mail: lavoro.autonomo@iuav.it

il direttore generale
Alberto Domenicali