

Criteri di distribuzione trattamento accessorio collegato agli esiti della valutazione delle prestazioni - anno 2023

PERSONALE DIRIGENTE

| esito valutazione delle prestazioni | quota indennità di risultato |
|-------------------------------------|--|
| da 0 a 5,99 | nessuna indennità |
| da 6 a 10 | proporzionalmente alla valutazione delle prestazioni (min 20% max 40% dell'indennità di posizione) e all'ammontare dei fondi disponibili |

PERSONALE DI CATEGORIA EP

| esito valutazione delle prestazioni | quota indennità di risultato |
|-------------------------------------|--|
| da 0 a 5,99 | nessuna indennità |
| da 6 a 10 | proporzionalmente alla valutazione delle prestazioni (min 10% max 30% dell'indennità di posizione) e all'ammontare dei fondi disponibili |

PERSONALE DI CATEGORIA C E D

A **tutti** in presenza di un esito positivo (cioè ≥ 6) della valutazione delle prestazioni, viene di norma corrisposta la quota IAM pari alle ultime due mensilità dell'anno.

Al **personale con incarico** viene inoltre corrisposta la quota di 1 terzo dell'indennità di responsabilità (quota variabile collegata alla valutazione) secondo la seguente tabella:

| esito valutazione delle prestazioni | quota indennità di responsabilità |
|-------------------------------------|--|
| da 0 a 5,99 | nessuna indennità |
| da 6 a 6,99 | 70% della quota dell'indennità di responsabilità soggetta a valutazione |
| da 7 a 7,99 | 80% della quota dell'indennità di responsabilità soggetta a valutazione |
| da 8 a 9,49 | 95% della quota dell'indennità di responsabilità soggetta a valutazione |
| da 9,5 a 10 | 100% della quota dell'indennità di responsabilità soggetta a valutazione |

Al **personale che non percepisce indennità di responsabilità** viene anche attribuita l'indennità di produttività individuale e l'indennità di produttività collettiva.

L'indennità di **produttività individuale** è attribuita sulla base del punteggio complessivo di valutazione del periodo totalizzato nella scheda, proporzionalmente all'orario di lavoro e al periodo di servizio svolto nell'anno (Full Time Equivalent annuo). In base alla valutazione conseguita si ha una percentuale predefinita di indennità assegnata riportata nella seguente tabella:

| esito valutazione delle prestazioni | quota produttività individuale |
|-------------------------------------|--|
| da 0 a 5,99 | nessuna indennità individuale |
| da 6 a 6,99 | 70% della quota di produttività individuale |
| da 7 a 7,99 | 80% della quota di produttività individuale |
| da 8 a 9,49 | 95% della quota di produttività individuale |
| da 9,5 a 10 | 100% della quota di produttività individuale |

L'indennità di **produttività collettiva** è attribuita sulla base dei risultati dell'area dirigenziale di afferenza, proporzionalmente all'orario di lavoro e al periodo di servizio svolto nell'anno (Full Time Equivalent annuo). Le risorse assegnate alle aree sono determinate sulla base del valore medio degli indicatori di performance e del personale afferente.

Dal 2018, in applicazione all'art. 20 CCNL, si prevede l'attribuzione di una **maggiorazione dei premi individuali** ad una quota di personale con valutazione positiva nell'anno di riferimento.